

**HELP IEMAND  
AAN HET WERK  
MET LOONKOSTEN-  
SUBSIDIE**



**★ Werkse!**

# MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN WAAR IEDERÉÉN BLIJ VAN WORDT!

De enorme maatschappelijke kosten van circa 300.000 mensen die lang in bijstand zitten, nemen af naarmate er meer mensen uit de bijstand en in een betaalde baan terechtkomen.

Als ondernemer kun je daar geweldig aan bijdragen, door mensen die lang in de bijstand zitten aan het werk te helpen. Mensen die na lange tijd weer werk hebben, knappen helemaal op: ze hebben weer structuur en collega's, zijn trots op hun werk, hebben een gevoel van erbij te horen – ze zijn gelukkiger en gezonder. En ze zijn bovengemiddeld gemotiveerd.

Maar er komt nóg iets moois bij kijken: de eerste zes maanden krijg je gegarandeerd loonkostensubsidie als je een medewerker aanneemt die langer dan een jaar een bijstandsuitkering ontvangt. En je komt als werkgever in aanmerking voor de no-riskpolis, een vergoeding van het UWV als de medewerker door ziekte onverhoopt niet kan functioneren. Dit is van toepassing als na een loonwaardemeting na 6 maanden, blijkt dat iemand een verminderde productiviteit heeft, waardoor iemand in het doelgroepenregister wordt opgenomen. Zo snijdt het mes aan twee kanten: je helpt iemand uit de bijstand die gemotiveerd voor je aan de slag gaat én je bedrijf heeft er in financieel opzicht baat bij!

Zoals je ziet, zijn er in deze aanpak eigenlijk alleen maar winnaars. Toch wordt er nog lang niet genoeg gebruik van deze regeling gemaakt. Daarom roepen wij ondernemers op deel te nemen, zodat mensen na lang in de bijstand weer mee kunnen doen.

## WERK: MOOIE HAALBARE STAP

Nederland telt nu ongeveer 430.000 mensen met een bijstandsuitkering. Daarvan zijn 300.000 mensen langdurige bijstandsontvangers – mensen die minstens twee jaar aaneengesloten bijstand ontvangen. Deze groep zit naar schatting gemiddeld circa tien jaar in de bijstand. Uit actuele cijfers van het CBS blijkt dat ongeveer 5 procent van de mensen langdurig in bijstand toch nog betaald werk vindt en dat minder dan 1 procent van hen een baan krijgt met behulp van loonkostensubsidie! (CBS, 2020). In Delft zijn nog iets meer dan 3.000 mensen aangewezen op een bijstandsuitkering. Gelukkig daalt het aantal bijstandsgerechtigden. Maar voor veel van deze groep zou werk een mooie haalbare stap zijn.

Landelijk zijn nu nog maar 24.000 mensen via loonkostensubsidie aan een baan geholpen. Pijnlijk weinig, vinden wij. Temeer omdat we zien dat heel veel mensen na een baan met loonkostensubsidie gewoon na een tijdje regulier aan de slag komen. De subsidie is voor hen nét de opstap die ze nodig hebben. Ongeveer 30 procent van de nieuw gestarte mensen met loonkostensubsidie kreeg in datzelfde jaar nog een reguliere, betaalde baan.

Het werkt dus...

## HOE VRAAG JE LOONKOSTENSUBSIDIE AAN?

Je vraagt de subsidie aan bij de gemeente waar de medewerker staat ingeschreven. Werkse! begeleidt dit traject. De daadwerkelijke subsidie ontvangt u van de gemeente zelf. Werkse! heeft bepaalde gegevens van je nodig om onder meer de duur en de hoogte van de subsidie vast te stellen. In afstemming met u komt een loonwaarde-expert langs om de loonwaarde van de medewerker te bepalen. Dat doet hij op basis van onder meer werktempo, kwaliteit, inzetbaarheid en noodzakelijke begeleiding. Het loonwaarderapport wordt met jou en de werknemer besproken. Bij een positief besluit ontvang je maandelijks loonkostensubsidie om het verschil tussen loonwaarde en het wettelijk minimumloon te compenseren. In Delft zijn er twee situaties:

- Is er sprake van een kandidaat met arbeidsbeperking: bij de start ontvangt u 50% loonkostensubsidie voor 6 maanden met no-riskpolis voor ziekte, in de 5e maand vindt er een loonwaardemeting plaats. Vervolgens is de hoogte van de loonkostensubsidie vanaf de 7e maand op basis van de productiviteit.
- Zit een kandidaat langer dan 1 jaar in de bijstand: bij de start ontvangt u 50% loonkostensubsidie voor 6 maanden. In de 5e maand vindt er indien nodig een loonwaarmeting plaats. Komt hier een productiviteitscijfer uit dat lager ligt dan 100%, dan wordt de kandidaat in doelgroepenregister opgenomen en geldt de no-riskpolis. Vanaf dat moment is de hoogte van de loonkostensubsidie gebaseerd op het productiviteitscijfer.

## EEN REKENVOORBEELD

Sammy (23) gaat bij een bakkerij werken. Er wordt bij hem een loonwaarde van 50 procent gemeten. Sammy verdient het minimumloon\*) en werkt 40 uur, wat neerkomt op € 1.500 bruto per maand. Dit betaal je als werkgever aan Sammy. Van Werkse! ontvang je een vergoeding van 50 procent van € 1.500 + 23,5 procent van de werkgeverslasten van dat bedrag. Je kunt dus rekenen op een bijdrage van € 750 + € 172,50 = € 922,50 per maand.

\* Er wordt altijd een berekening gemaakt op basis van het wettelijk minimumloon. Als het salaris van de medewerker hoger is (cao-loon), wordt er toch uitgekeerd op basis van het minimumloon.



## EN DE NO-RISKPOLIS?

De no-riskpolis is automatisch van kracht bij medewerkers voor wie je loonkostensubsidie ontvangt als er sprake is van een arbeidsbeperking of een vastgestelde verlaagde productiviteit na loonwaardemering. Bij ziekte ontvang je van het UWV een vergoeding als dekking van de doorlopende loonkosten. De loonkostensubsidie stopt dan voor de duur van de ziekte. De hoogte van de vergoeding is afhankelijk van het soort dienstverband of de cao.

De no-riskpolis zorgt er ook voor dat de zieke medewerker de komende jaren niet meetelt bij het vaststellen van de premie Ziektewet. Bovendien ben je twee jaar gevrijwaard van extra lasten door gedeeltelijke of volledige ongeschiktheid voor (verdere) arbeid van de medewerker. Zoals gezegd geldt de no-riskpolis automatisch en hoeft dus niet apart aangevraagd te worden. De no-risk polis is geldig gedurende de gehele periode van het dienstverband.

## BEGELEIDING DOOR EEN JOB COACH

De jobcoach van Werkse! neemt je veel werk uit handen. Hij begeleidt niet alleen de werknemer, maar helpt ook jou als werkgever bij het scheppen van de juiste voorwaarden op de werkvloer. Daarnaast onderhoudt hij in samenspraak met jou contact met het sociaal netwerk van de medewerker.

De jobcoach maakt samen met de kandidaat en werkgever een ontwikkelplan en onderhoudt aan de hand daarvan regelmatig contact over het functioneren van de medewerker. Daarnaast informeert en adviseert hij over de juiste begeleiding.

Richting medewerker houdt de jobcoach de balans tussen werk en privé goed in de gaten en coacht op sociale en werknemersvaardigheden. Ook helpt hij hem op weg als het gaat om ontwikkeling en scholing, denkt eventueel mee over een andere functie elders. Uiteraard treedt de jobcoach op als vraagbaak op het gebied van uitkering, sociale instanties zoals schuldhulpverlening, maatschappelijk werk enzovoort.



## WERKEN IS GOED VOOR JE GEZONDHEID

Een van de belangrijkste effecten van werk is dat het zorgt voor een betere gezondheid. En dus ook lagere zorgkosten. De wisselwerking tussen gezondheid en het hebben van werk vormt een belangrijke verklaring waarom niet-werkenden vaak meer gezondheidsproblemen hebben dan werkenden.

In hun onderzoek in de vier grote steden waren de verschillen in geestelijke gezondheid tussen werkenden en niet-werkenden even groot, zo niet groter, dan de gezondheidsverschillen naar opleidingsniveau. Werkloosheid heeft de grootste invloed op de aanwezigheid van klachten van depressiviteit (Schuring, Reeuwijk, Burdorf, 2016).

Het hebben van werk is een van de belangrijkste instrumenten om de volksgezondheid te verbeteren. In de gezondheidszorg geven we (terecht) vele duizenden euro's uit om iemands gezondheid te verbeteren. In de re-integratie moet hier ook veel meer aandacht voor komen. Een veel kleinere investering in re-integratie kan een grote gezondheidswinst opleveren (Burdorf, 2017).

## WERKEN IS GOED VOOR DE SAMENLEVING

Goede re-integratie is ook goed voor de samenleving. In een re-integratieprogramma voor langdurig werklozen met ernstige psychische problemen verbeterde de mentale (21%) en fysieke gezondheid (16%) aanzienlijk méér bij cliënten die startten met betaald werk in vergelijking met cliënten die werkloos bleven (Schuring, Burdorf, 2016).

Het hebben van betaald werk had ook een positieve invloed op de zelfwaardering, het ervaren van controle over gebeurtenissen en de mate van geluk. En dit zorgde weer voor lagere zorgkosten. De totale kosten voor contacten met de huisarts, fysiotherapeut, medisch specialist of psycholoog waren voor de continu werklozen ruim € 180 per maand. Voor de mensen die startten met betaald werk daalden de zorgkosten naar zo'n € 83 per maand. Arbeid als medicijn.

Het Centraal Planbureau komt samen met het Sociaal en Cultureel Planbureau tot een vergelijkbare conclusie in hun onderzoeksrapport 'De brede baten van werk' (CPB/SCP, 2020). Uit hun analyse blijkt dat het hebben van werk de kans op het gebruik van geestelijke gezondheidszorg (ggz) of Wmo-ondersteuning verkleint met respectievelijk 7 en 9 procent. Verder daalt de kans op crimineel gedrag met ruim 3 procent.

Mensen die weer in hun kracht zijn gekomen door een baan met loonkostensubsidie, begeleiding en no-riskpolis, gaan het gewoon weer zelf redden. Sommigen snel, anderen wat langzamer en zijn langer aangewezen op loonkostensubsidie. En dat is prima, want naast de bewezen effecten op gezondheid, criminaliteit en welbevinden is dat ook goedkoper dan een bijstandsuitkering. Zeker als je je realiseert dat 70 procent langer dan twee jaar in de bijstand zit en er vervolgens gemiddeld zo'n tien jaar op is aangewezen!

# NAAST SOCIAAL ONDERNEMEN OOK FINANCIËEL AANTREKKELIJK

Hieronder is een financiële vergelijking gemaakt van de baten versus de lasten bij de inzet van de mensen met een arbeidsbeperking danwel langer dan een jaar in de bijstandsuitkering. In het rekenmodel is uitgegaan van de situatie in het eerste half jaar waarbij 50% loonkostensubsidie forfaitair van toepassing is.

|  | <b>REGULIERE<br/>MEDEWERKER</b>                           | <b>MEDEWERKER MET<br/>ARBEIDSBEPERKING</b>       | <b>MEDEWERKER DIE LANGER<br/>DAN EEN JAAR IN DE<br/>UITKERING HEEFT GEZETEN</b> |
|--|---|--|---|
| <b>BATEN</b>                           |   |  |   |
| <b>Omzet</b>                           | € 30.000  | € 15.000<br>(obv 50%)                            | € 15.000<br>(obv 50%)   |
| <b>Vergoeding LKS</b>                  | Niet van toepassing                                       | € 10.206   | € 10.206  |
| <b>Vergoeding<br/>werkgeverslasten</b> | Niet van toepassing                                       | € 4.797  | € 4.797   |
| <b>Premiekorting</b>                   | Niet van toepassing                                       | € 2.000 per jaar                                 | € 2.000 per jaar*   |
| <b>Totaal</b>                          | <b>€ 30.000</b>   | <b>€ 32.003</b>                                  | <b>€ 32.003</b>   |
| <b>LASTEN</b>                          |   |  |   |
| <b>Salarislasten</b>                   | € 20.412  | € 20.412   | € 20.412  |
| <b>Werkgeverslasten</b>                | € 4.797   | € 4.797  | € 4.797   |
| <b>Begeleidingskosten</b>              | Niet  | Kost meer aandacht                               | Kost meer aandacht  |
| <b>Risico's</b>                        | Verantwoordelijk bij<br>Ziekte/arbeidsonges-<br>chiktheid | Door no risk polis<br>looncompensatie bij ziekte | Door no risk polis looncom-<br>pensatie bij ziekte**.                           |
| <b>Totaal</b>                          | <b>€ 25.209</b>   | <b>€ 25.209</b>                                  | <b>€ 25.209</b>   |

\* indien wordt opgenomen in het doelgroepenregister

\*\* nadat uit loonwaardemeting blijkt dat er sprake is van een verminderde productiviteit

Het overzicht laat zien dat puur financieel bekeken het aannemen van medewerkers met een arbeidsbeperking danwel mensen uit de bijstand financieel aantrekkelijk kan zijn. De ervaring leert dat het aannemen van mensen met een beperking of uit de bijstand vanuit sociale en financiële motieven tot de meest duurzame match leidt.

Verhalen van de mensen om wie het gaat Het echte verhaal waar het om gaat komt natuurlijk van de mensen die daadwerkelijk met onze keuzes te maken hebben. Hier volgen enkele verhalen van prachtige mensen die na een hele lange periode in bijstand met behulp van loonkostensubsidie en de no-riskpolis weer volwaardig meedoen in onze samenleving.

## JOHAN, BACK-END DEVELOPER

### 'STRUCTUUR IS WAT IK ECHT NODIG HEB'

'Meteen nadat ik van de middelbare school kwam ben ik gaan werken in het magazijn van een grote doe-het-zelf keten. Uit interesse voor de IT heb ik naast dat werk een opleiding gedaan voor applicatiebeheerder. Ik kreeg al snel een baan, maar ik vond het moeilijk om de hele dag op kantoor te zitten en met de mensen kon ik ook niet zo goed opschieten. Dat was bij de volgende banen eigenlijk precies zo. Toen ik door privéomstandigheden bij een psycholoog terecht kwam, werd er na verschillende tests geconstateerd dat ik licht autistisch ben. Met behulp van een coach ben ik toen bij een ticketingbedrijf terechtgekomen waar ik als ict-supportmedewerker aan de slag kon. Best een leuke job. Maar ja, corona hè?

Het bedrijf liep slechter, ik was als laatste gekomen, dus moest er ook als eerste uit. Eerst kon ik her en der nog wel wat IT-klusjes vinden. Maar na een tijdje was het thuiszitten en moest ik gedwongen de bijstand in. Dat was echt niet goed voor me en dus heb ik me ingeschreven bij Werkse! We hebben gekeken wat de mogelijkheden waren en na een korte interne opleiding ben ik nu full-time back-end developer bij een internetbedrijf. Dat bevalt me prima, want ik val goed in het team en de kaders zijn erg duidelijk. Werkse! heeft het vangnet voor me geregeld: training, sollicitaties, financiële regelingen voor mijn werkgever zoals loonkostensubsidie en no-riskpolis. En ze begeleiden mij en mijn leidinggevende als het effe wat moeilijker gaat vanwege mijn beperking. Superfijn zo.'





# STEFAN, MEDEWERKER PARKETVLOERENHANDEL 'IN ÉÉN JAAR ENORME STAPPEN GEMAAKT!'

Stefan Matla was al op zijn 15e aan het werk. Hij werkte los-vast in de bouw, maar raakte rond zijn dertigste werk- en dakloos. Hij leefde jarenlang op straat en zelfs in het bos. Totdat hij een jeugdvriend tegenkwam die hem - als ondernemer - wilde helpen. Met hulp van Werkse! ziet Stefans leven er nu heel anders uit. Toen hij in 2019, gedreven door ziekte en ontbering, een daklozenuitkering aanvraag, kwam hij onder de hoede van Stichting Perspektief. In diezelfde periode ontmoette hij jeugdvriend René Dijkgraaf, mede-eigenaar van Dijkgraaf Parketvision in Delfgauw. Toen die zag en hoorde hoe het was gegaan met Stefan, wilde hij hem helpen. Hij wilde hem graag in dienst nemen, maar vond het ondernemersrisico als jong bedrijf toch te groot. Via Stichting Perspektief en het sociaal uitzendbureau kwamen Stefan en René bij Werkse! terecht. En zo gebeurde het dat Stefan in juni 2020 bij Parketvision aan het werk kon - met loonkostensubsidie, de no-risk-polis en een jobcoach van Werkse! die op afstand meekijkt. Stefan is er heel blij mee: 'Leuk hoor, lekker met hout in de weer. Het voelt goed om weer werk te hebben en salaris te verdienen. En sinds kort heb ik ook weer een dak boven mijn hoofd, bij Perspektief Begeleid Wonen.' Stefan doet weer mee en hoopt in de toekomst helemaal zelfstandig te kunnen gaan wonen.



## DIT ZEGGEN WERKGEVERS

'Zie de inzet van loonkostensubsidie en de no-riskpolis als een stage; een uitstekende manier om potentieel vakmanschap met nog niet het juiste CV in huis te halen.'

'Ook een voordeel: kandidaten worden nauwkeurig door consultants geselecteerd. Dus al het voorwerk hoef je niet zelf te doen. Zo zijn we ook aan ons laatste medewerker Kevin gekomen. We hadden een vacature uitstaan en binnen de kortste keren werd ik benaderd door Werkse! met een kandidaat. Kevin gaat binnenkort voor zijn contractverlenging.'

'Wat het fijne is aan samenwerken met Werkse! is dat je het (financiële) risico van ziekte grotendeels wegneemt met de no-riskpolis. En ja, soms hebben kandidaten wat meer begeleiding nodig, maar dat ervaar ik ook via de reguliere weg. Als iemand dan eenmaal ingewerkt is, gaat het ook gewoon goed.'

## MEER INFORMATIE?

Voor meer informatie kun je tijdens kantooruren contact met ons opnemen via het algemene telefoonnummer van Werkse! Of stuur een e-mail naar: [info@werkse.nl](mailto:info@werkse.nl). Zie ook [www.werkse.nl](http://www.werkse.nl)

